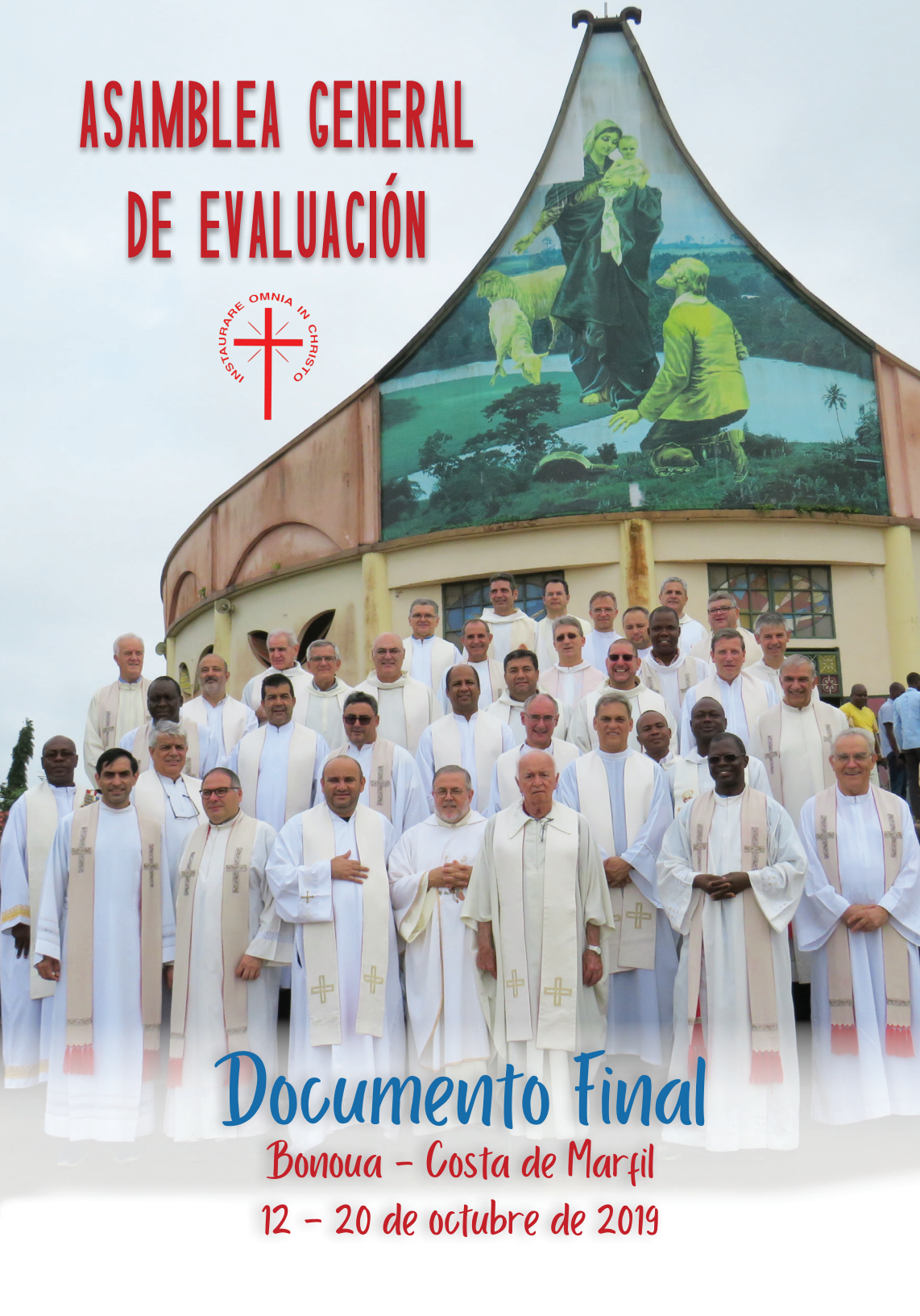


ASAMBLEA GENERAL DE EVALUACIÓN



Documento Final

Bonoua - Costa de Marfil

12 - 20 de octubre de 2019

Traducción: P. David Penzotti, fdp

PICCOLA OPERA
DELLA DIVINA PROVVIDENZA

(Don Orione)

VIA ETRURIA, 6 - 00183 ROMA RM - ITALIA
Tel. +39 06 7726781

—♦—
DIRETTORE GENERALE

Roma, 3 de Noviembre de 2019

Prot. TV/19.159

Muy queridos Hermanos:

La paz de Nuestro Señor esté siempre con nosotros!

En el momento de escribir esta presentación del documento final de la Asamblea General de Evaluación, tengo entre mis manos el texto del Acta de una reunión del 12 de agosto de 1915, en la que participó “el director”, Don Orione, junto a otros 15 sacerdotes. Leo que, después de la oración inicial, *“El Director tomó la palabra y con la voz verdaderamente conmovida habló de la hermosa gracia que el Señor nos hizo de poder reunirnos”*.

Pienso en la emoción de Don Orione al congregar a los hermanos en un contexto probablemente difícil. Lo comprendo!. La emoción por la *“hermosa gracia que el Señor nos hizo de poder reunirnos”* se experimentó también durante los días de la Asamblea General, del 12 al 20 de octubre de 2019, en Bonoua, Costa de Marfil, cuna de la Congregación en África.

En dicha ocasión se sentía especialmente la emoción de nuestros hermanos de la Provincia *“Nuestra Señora de África”* que nos recibieron: de los misioneros que vieron la Asamblea como la concretización de un sueño glorioso y de los religiosos autóctonos que se sintieron fuertemente abrazados por los miembros de una familia “sin frontera”. Entiendo al misionero que, al ver la procesión de los 45 participantes de la Asamblea, con el corazón lleno de gozo, me confió una expresión al estilo del salmista: *“¡Nos parece un sueño!”*.

Para quien está en la misión la visita de miembros de la familia es siem-

pre un acontecimiento. Se comprende, por lo tanto, volviendo atrás en el tiempo, la emoción del Padre Ángel Mugnai, primer misionero orionita en África, cuando recibe, en 1973, después de dos años de su llegada a Costa de Marfil, la visita del Superior general, Padre José Zambarbieri: *“Imagínense nuestra alegría cuando anunció que estaría con nosotros en Pascua. Y llegó puntual el Jueves Santo, contento de abrazarnos y de encontrarnos felices y en comunión con la gente”*.

De parte de los miembros de la Asamblea, especialmente de aquellos que por primera vez visitaban el continente africano, percibí un sentimiento generalizado de satisfacción e, incluso, de asombro y de admiración, particularmente frente a algunos eventos donde entraban en contacto directo con la gente o con nuestros religiosos africanos o, también, con la historia de la encarnación del carisma orionita en aquel ambiente cultural.

La Asamblea, desde este punto de vista, fue extraordinaria, excepcional!

La experiencia misionera que hemos vivido

En la evaluación conclusiva, todos los grupos provinciales subrayaron lo positivo de la elección del lugar y también de la metodología que nos puso en contacto con la realidad orionita en Costa de Marfil, experimentando, si bien por breve tiempo, la actividad de los Hijos y de las Hijas de nuestro Padre Fundador. De hecho, en varios momentos, la programación ha privilegiado el contacto con las personas y con las obras, con los servicios que nuestros hermanos desarrollan para mantener vivo a Don Orión y su carisma en África. En los días destinados a los trabajos asamblearios se comenzaba la jornada con la celebración de la Santa Misa junto a la gente devota de la Eucaristía cotidiana en nuestro Santuario. En otras jornadas se participó de las ceremonias que involucraron a los fieles de nuestras parroquias de Bonoua y de Anyama. La visita misionera a las capillas de la parroquia de Bonoua, organizada por grupos provinciales, ha acercado aún más a los participantes a la realidad local. Y luego la conclusión solemne con la peregrinación misionera de niños, a pié, desde la Parroquia de Bonoua al Santuario, y con la Santa Misa del Encuentro de la Familia Orionita de la Provincia “Nuestra Señora de África”, también ésta en el Santuario.

Habiendo vivido de esta manera la Asamblea, los participantes reconocieron que *“Fue de gran valor combinar los trabajos de la evaluación, la experiencia concreta de encontrar personas y obras, el conocimiento de su historia y la proyección de las perspectivas de crecimiento”* (Polonia). Para quien venía de lejos, *“desde otro continente, fue enriquecedor conocer una realidad tan diferente, construida con tanto sacrificio y generosidad de los religiosos y de los laicos”* (Chile). Algunos incluso han sugerido *“que se continúe con la realización de la Asamblea de mitad de sexenio en lugares (países) distintos, contemplando el conocimiento de nuevas realidades de la Congregación”* (Brasil Sur).

Ubicada dentro del Mes Misionero Extraordinario, convocado por el Papa Francisco, los efectos positivos de la experiencia de la realización de la Asamblea en un contexto genuinamente misionero, fueron expresados de esta manera:

- ▶ Fue *“una experiencia misionera que volvió a encender en nosotros la preocupación vocacional y el sentido de pertenencia a la congregación. Despertó en nosotros el deseo de reavivar en nuestros hermanos, especialmente en los jóvenes, el ardor misionero y una atención hacia las nuevas periferias”* (Brasil Norte).
- ▶ La Asamblea *“suscitó un fuerte sentido de pertenencia y de familia”* (Italia); *nos sentimos “parte viva de una Congregación”, por tanto, “llevaremos este espíritu de familia a nuestras comunidades, unido al deseo de formar muchos religiosos-sacerdotes santos para el bien de la entera Congregación”* (Madagascar).
- ▶ *“La experiencia en la Asamblea nos reveló algunas claves para revitalizar desde el punto de vista existencial y vocacional de nuestra realidad de vice provincia: cercanía con las personas, transparencia, tocar la carne de Cristo, conocer y encarnarse en la realidad”* (España).
- ▶ La Asamblea nos dió la visión de una Congregación *“viva que se abre y sale al encuentro de los más pobres”* y nos provoca la conciencia para una conversión *“del individualismo y de la autorreferencialidad que nos está invadiendo”* (Argentina); *“nos ayudó a ampliar nuestros horizontes y a mostrar que el carisma de San Luis Orione siempre tiene algo que decirnos y decirle a la Iglesia”* (NSA).

- ▶ Y además: el testimonio narrado de los primeros misioneros y la fecundidad vocacional actual en la Provincia N. S. de África *“tendría que ser contada para entusiasmar a todos los hermanos a realizar la actividad con fidelidad. Estos testimonios deberían ser subsidios para reuniones, retiros y encuentros de formación”* (Brasil Sur). En la misma línea: *“El testimonio de los primeros misioneros nos inspira, su simplicidad ha dado fruto en las personas que llegaron a formar parte de la familia orionita. Y Dios bendijo su trabajo con muchas vocaciones”* (DMI). Por eso, es importante *“reafirmar el espíritu misionero de cada religioso orionita, o sea, sentirse ‘misioneros’ allá donde estamos, así como favorecer experiencias misioneras en África/Asia/Madagascar, para reavivar a los religiosos menos motivados”* (Madagascar).

Es interesante conocer también que significó la realización de la Asamblea para nuestros hermanos de la Provincia “Nuestra Señora de África”. Ya hice referencia a una consideración general (*“¡Nos parece un sueño!”*), pero es bueno hacer resonar cuanto dijeron sus delegados:

- *“Para nosotros de la Provincia NSA fue un momento providencial para agradecer al Señor y a la Congregación por todo aquello que los primeros misioneros hicieron aquí, en tierra de misión, con tanto esfuerzo y entusiasmo”;* la Asamblea nos ha dado la posibilidad de *“una mirada que ha sabido ver más lejos en el tiempo”*.
- *“Experimentamos un fuerte espíritu de familia como Congregación y como Familia carismática con las otras ramas, las PHMC, el ISO y el MLO”*.
- *La Asamblea fue como una invitación a custodiar el bien que San Luis Orione nos ha dejado con su carisma y que, ahora, nosotros debemos saber transmitir. Fue como un reclamo, haciéndonos descubrir la audacia y el esfuerzo de los pioneros para estimularnos e impulsarnos a ser también nosotros, en el hoy de nuestra historia, verdaderos testigos de lo que el Señor y San Luis Orione quieren de nosotros”*.

¿Cómo hacer llegar el espíritu de la Asamblea a las realidades provinciales y locales?

Como se puede comprender de estas breves informaciones y aportes, la Asamblea fue, para quien la vivió personalmente, una experiencia fuerte de contacto con una realidad misionera orionita, bella y fascinante. Ahora, tocará a los delegados, en el regreso a su patria, compartir la experiencia, manifestar las propias impresiones, extraer los aprendizajes y propuestas para la obra orionita local, pero especialmente ayudar en la divulgación y puesta en práctica de las conclusiones de la Asamblea. Sobre este último objetivo jugarán un rol fundamental los provinciales y sus Consejos.

Pienso que no sea necesario incentivar a los delegados a este servicio de propagación y divulgación de la experiencia tenida durante la Asamblea. Elegidos como representantes de las respectivas asambleas provinciales, ahora deben volverse “multiplicadores” de un mensaje, de un relato, de un contenido concreto. Espero que no tengan temor, titubeo o timidez para hablar de aquello que llenó sus corazones en el contacto con la realidad carismática africana, para contar una historia con buen resultado de la encarnación del carisma, para hablar de una misión bien lograda. El relanzamiento del Capítulo puede partir precisamente de este punto, desde estas motivaciones. Y si llega a ser espontáneo expresarse con emoción, bienvenido sea! *“Pero, padre, esto es sentimentalismo!”*. No necesariamente si es manifestado con sinceridad y autenticidad de corazón.

- ✓ Ya durante nuestro encuentro, los delegados hicieron sugerencias sobre cómo transmitir la experiencia vivida y las conclusiones de la Asamblea a las Provincias y a las Comunidades:
- ✓ Profundizar en el Consejo provincial el documento final y proponerlo a las comunidades a través de los distintos organismos de participación (secretariados, reuniones, encuentros...);
- ✓ Presentar el documento final a los superiores buscando de concretizar con ellos las indicaciones para relanzar el Capítulo;
- ✓ Realizar, en los países de misión, asambleas regionales para acoger y relanzar localmente las propuestas del documento final;

- ✓ Proponer a los religiosos, en las reuniones, encuentros zonales o de camadas y en los retiros, una síntesis de los contenidos de la Asamblea;
- ✓ Fomentar en el itinerario de la formación inicial una “cultura misionera permanente”, por ejemplo mediante la organización de “misiones populares” durante las vacaciones escolares y la realización de un curso misionero orionita para jóvenes formandos;
- ✓ Generar a nivel provincial algunas instancias concretas de ayuda económica a las misiones, por ejemplo, retomando y motivando aún más, la Jornada Misionera Orionita;
- ✓ Divulgar en nuestras obras, las misiones orionitas en el mundo, organizando también campañas de solidaridad o de adopción a distancia;
- ✓ Retomar cuanto se decidió y se programó en las asambleas provinciales de evaluación. En efecto, la Asamblea General no anula el trabajo ya realizado, sino que lo valoriza y armoniza con las decisiones a nivel congregacional, ahora presentadas.

La Asamblea: un impulso hacia el futuro

En la carta de convocatoria a la Asamblea del 13 de octubre del 2018 hice un elenco con algunas de las motivaciones para la celebración de la Asamblea en África: dar continuidad a una tradición que expresa la internacionalidad de la Congregación (la Asamblea en Polonia [1995], Chile [2001], España [2007], Brasil [2013] y ahora en Costa de Marfil); poner en evidencia el continente africano que se ha vuelto un componente importante de la Familia; festejar el cincuentenario de la realización del VI° Capítulo General que aprobó la moción para la apertura en África; celebrare el “mes misionero extraordinario” en el contexto de las misiones.

Estando en Bonoua para la realización de la Asamblea nos dimos cuenta que estas motivaciones no eran suficientes para justificar tal decisión. Por hermosas y significativas que fueran tales motivaciones nos remitían al pasado. Era nuestra “*gloriosa historia para recordar y contar*”

lo que nos impulsaba ciertamente a la gratitud al Señor, pero ésto nos podía poner en una actitud pasiva, privada de iniciativa y resignada. En fin, una actitud de “orionitas nostálgicos” o, por nombrar la principal enfermedad combatida por los primeros misioneros en Costa de Marfil, una “nostalgia paralizante”.

Se repitió muchas veces que nosotros tenemos también “*una gran historia por construir*” y debemos hacer tesoro de aquella “*gloriosa historia*” para iluminar nuestro presente y proyectarnos hacia el futuro. Es nuestra “tradicción misionera” y, como nos recordó el Cardenal Kasper en una reciente homilía en la Parroquia de Ognissanti, “*La tradición no conserva sólo el pasado, sino también el futuro*”. Por tanto, queridos hermanos, fuimos a Bonoua a la búsqueda de nuestro futuro, “*para volver a encontrar aquel fervor*” y aquellos dinamismos de los pioneros que han encarnado e inculturado las intuiciones carismáticas de Don Orión en África. Y ellos son:

- La cercanía y la compasión: la capacidad no sólo de ver, sino de sentir la necesidad del otro y de querer hacer algo por él; la misma pasión que tenía Don Orión para que los pobres pudiesen experimentar que la “la Providencia Divina existe”;
- El compartir de la vida hecha de simplicidad, de pobreza, de adaptación a los ambientes en un contexto de vida lejano de todo;
- La capacidad de leer pacientemente y con inteligencia la realidad y de ofrecer una respuesta simple, eficaz, que ha transformado la sociedad y la cultura;
- La confianza en la Providencia, unida a la iniciativa, en el buscar el sostenimiento de la misión creando una red de bienhechores y de colaboradores de la obra naciente en África;
- El anuncio del Evangelio hecho especialmente a través del testimonio de vida en la conciencia que el misionero no es un conquistador, ni siquiera en nombre de Cristo;
- Una gran inversión en la formación y en el crear, ya del inicio, un fuerte clima de familia.

Ahora, que la Asamblea es un evento de nuestra historia, es necesario poner en acción los dinamismos de evaluación y de relanzamiento del Capítulo en nuestras realidades provinciales y locales. Debemos hacerlo de modo que nuestras obras, nuestras presencias, nuestros ministerios, nuestras vocaciones, sean una respuesta eficaz a cuanto el Espíritu Santo ha pedido a San Luis Orione ayer y, hoy a nosotros sus continuadores. Para ayudarnos en tal misión, aquí tenemos el texto final de la Asamblea General de Evaluación.

El texto conclusivo

La Asamblea de Bonoua, naturalmente, no fue hecha sólo del contacto con la gente y con la historia de la Provincia “Nuestra Señora de África”. Si bien se valoriza mucho la experiencia misionera programada y realizada, deben destacarse los momentos de específico trabajo asambleario.

La Asamblea se abordó con dinámicas de escucha y de discernimiento. En particular, la escucha se realizó mediante el informe del Consejo general, la presentación de los Provinciales, el informe de los miembros de la Familia Carismática (Madre Mabel Spagnuolo por las Pequeñas Hermanas Misioneras de la Caridad, Marie Jeanne Kouakou por el Instituto Secular Orionita y Armanda Sano por el Movimiento Laical Orionita) y en fin, mediante la lectura en los grupos, de los aportes recibidos de las Asambleas provinciales.

En la evaluación conclusiva evaluamos que se tendría que haber previsto más tiempo para la presentación de los Provinciales, pero también más sistematicidad y uniformidad de contenido. Además, se dijo que se podía tener más tiempo para hacer propuestas de camino para relanzar las orientaciones del Capítulo, con decisiones comunes en el plenario y no sólo en los grupos.

Fue muy valioso el trabajo de los hermanos en los grupos cuando se trató de responder a tres preguntas que guiaron la escucha de los informes y la lectura de los aportes de las Asambleas provinciales. Las preguntas fueron: ¿Qué objetivos se lograron? ¿Qué dificultades se encontraron? ¿Con qué acciones podemos intervenir para relanzar el Capítulo?

En base a los aportes de los grupos, el Consejo general preparó el texto conclusivo tratando de dar una forma común a la presentación,

subrayando claramente la tarea de cada sujeto en el relanzamiento del Capítulo: el Superior general y su Consejo, el Provincial y su Consejo y el Superior local con su Comunidad.

Algunas claves para interpretar el texto conclusivo

Al leer el documento podrán ver en las diversas premisas, bien delineados, los puntos fuertes que fueron la reflexión de la asamblea.

Quiero aquí plantear tres preocupaciones que han atravesado todos los trabajos y que fueron una motivación para la formulación de las acciones.

1° - Se observó con agrado que, después del Capítulo, comenzó, por parte de una mayoría de los religiosos, un camino de concientización de cuánta necesidad tenemos de trabajar sobre los aspectos humanos del ser religioso, de manera de crear una unidad interna armoniosa y liberadora entre “ser” y “querer”. Nos damos cuenta, sin embargo, que tal trabajo no está todavía terminado, sino que requiere de tiempo y que tal vez no termine nunca.

Ahora, una de las preocupaciones de los miembros de la asamblea era preguntarse: ¿cómo podemos hacer para ayudar aún más a los religiosos en este camino? ¿Cómo reforzarlos en su empeño cotidiano de fidelidad?

El camino no es simple porque requiere de salir de sí mismo, de la propia zona de seguridad y de comodidad para poner en el centro a Dios, la comunidad, el prójimo (el cohermano).

2° - Un segundo aspecto notado es que está creciendo entre nosotros la conciencia de ser familia. Esto vale a nivel interno, en nuestras relaciones en la Congregación, a nivel externo en las relaciones con nuestras Hermanas, con los miembros del Movimiento Laical Orionita y de los institutos seculares.

Por cuanto respecta a la Congregación, se sintió la necesidad de continuar por este camino y, por eso, de trabajar en armonía y coordinación entre los tres niveles: general, provincial y local. Por consecuencia, las acciones que los delegados pidieron llevar adelante fueron debidamente divididas indicando quien debe especialmente hacerse cargo de tal ac-

ción, para armonizar y valorizar el trabajo de todos.

Por cuanto respecta a la Familia Carismática se insistió en el valor no sólo de trabajar junto a los laicos, a las consagradas y a las hermanas, sino de valorizarlos en su ser orionitas, es decir miembros de la misma Familia, para poder hacer un camino juntos que abarque también otras áreas como la formación, la planificación conjunta de la actividad y la consiguiente participación en la toma de decisiones.

3º - Otro tema recurrente fue el deseo expresado por muchos de conocer mejor nuestro carisma y nuestra espiritualidad en sus dimensiones. Esto se traduce en la necesidad de mayores ocasiones e instrumentos para formarse, para aprender a poner en práctica el carisma.

Tal aspecto resulta ser particularmente importante cuando se vive en una realidad como las parroquias donde es fácil perder la propia identidad, dado que se está inmerso en estructuras como las diócesis donde el mismo trabajo es hecho por diversas congregaciones pero sobretodo por tantos sacerdotes diocesanos. Aquí, la tentación de uniformarse a los otros es fuerte. El mismo discurso vale también para las obras de caridad donde la necesidad de eficiencia requiere siempre más profesionalidad y tiempo; entonces la administración podría predominar sobre los compromisos comunitarios y pastorales.

Impulsados por estas tres preocupaciones los delegados discutieron y propusieron las diversas acciones que encontrarán en este documento. Es importante entonces, tener presente el ámbito de la reflexión en el cual tales acciones fueron formuladas para que no se vuelvan indicaciones desencarnadas que luego serían inevitablemente ignoradas.

Muy queridos Hermanos, para la conclusión, evoco los sentimientos de estupor y de asombro que nos invadieron esos días de asamblea. Estoy seguro que lo que nos puede hacer más orionitas comienza exactamente del estupor, del asombro. Es el sentido del asombro lo que nos hace intuir que el carisma de Don Orione no envejece nunca y es siempre capaz de rejuvenecerse, de expresarse de un modo nuevo y eficaz, de inculturarse, haciendo hermosa y sana la vida, especialmente la de los más pobres, como sucedió concretamente y, de modo paradigmático, en la actual Provincia "*Nuestra Señora de África*".

Interpretar, por lo tanto, la Asamblea bajo la clave del “asombro” no es un error, y mucho menos una caída en el sentimentalismo. Menos todavía una pseudo-excusa para colmar una falta o insuficiencia metodológica. Perdónenme la insistencia, pero lo considero el remedio para combatir el principal problema que todos nuestros informes, con distintos matices, identificaron en nuestra actualidad, es decir, la falta de entusiasmo, la inercia o la indolencia, el enfriamiento vocacional, la crisis de identidad y la pertenencia a la Congregación.

Hagamos, por lo tanto, algo que pueda devolvernos el sentido del asombro, del estupor o, por lo menos, pongámonos en movimiento, a la búsqueda de la belleza y del asombro que el carisma es capaz de darnos. Recordemos, sobre todo, aquel dinamismo de la parábola evangélica que nos hace afirmar que el carisma es un talento que no puede ser escondido: tiene sentido y se expresa solamente si se pone en movimiento, si se pone en acción en lo concreto de nuestra vida.

La Asamblea fue una extraordinaria experiencia de “asombro”, en la cual el “carisma viviente” no ha deslumbrado. Ver y experimentar su belleza nos ha hecho realmente bien!

Ahora, adelante, en camino!. Que no caiga sobre nosotros el pesado juicio de los niños del Evangelio: “*Les tocamos la flauta y no bailaron, entonamos cantos fúnebres y no lloraron*” (Lc 7, 31).

Es hora del *Ave María y adelante!*. Que el documento conclusivo de la Asamblea nos pueda ser de ayuda. Don Orione ciertamente estará con nosotros.

Fraternalmente,

P. Tarcisio Vieira
Superior General

ASAMBLEA GENERAL DE EVALUACIÓN

DOCUMENTO FINAL

La Asamblea General de Evaluación se realizó en Bonoua (Costa de Marfil), del 12 al 20 de octubre de 2019

En sus distintas fases (comunitaria - provincial - general), la Asamblea se estructuró en base a las tres Orientaciones (Formación, Vida Comunitaria y Carisma) + la Línea de Acción n. 7 (Hacia las periferias). Las orientaciones comprenden los contenidos de las otras Líneas de Acción del XIV Capítulo General.

3 ORIENTACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	+ 1 LÍNEA DE ACCIÓN
<i>1° Formar las personas, los religiosos</i>	LÍNEA 1: La humanidad del religioso	LÍNEA 7: Hacia las periferias existencia-les del mundo
	LÍNEA 2: el religioso vive di Dio	
	TEMA PARTICULAR D: Vocación del religioso hermano y del ermitaño	
<i>2° Poner en el centro la vida comunitaria y la valorización de los religiosos</i>	LÍNEA 4: La relación vital con la comunidad	
<i>3° Actualizar el carisma</i>	LÍNEA 3: el religioso identificado con el carisma	
	LÍNEA 5: el religioso en misión, testimonio y servicio	
	LÍNEA 6: El apostolado congregacional, don para la Iglesia	
	TEMA PARTICULAR B: Comunidad religiosa en parroquia	
	TEMA PARTICULAR C: Organización y continuidad de la Pastoral Juvenil	

1° ORIENTACIÓN

FORMAR LAS PERSONAS, LOS RELIGIOSOS

L 1: HUMANIDAD DEL RELIGIOSO

La Asamblea puso de relieve que, en el pasado trienio, el religioso orionita, si bien desarrollando una apreciable actividad caritativa de frontera, a veces fue víctima de un individualismo, típico de nuestra época, a menudo enmascarado de iniciativa, y de la consiguiente caída en el protagonismo aislado y autorreferencial.

Teniendo en cuenta tal realidad, para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- ▶ Lance una relectura y actualización de la fisonomía y la identidad del religioso orionita. Facilite la reflexión con la elaboración de textos útiles (fichas, itinerario carismático, conferencias).
- ▶ Verifique la eficacia de los instrumentos de formación permanente ya en uso.

Al Consejo Provincial

- ▶ Haga el trabajo de concientización de los religiosos sobre los peligros de la autorreferencialidad, valiéndose oportunamente de los Secretariados.
- ▶ Se sirva de los encuentros de superiores para enfatizar el vínculo entre el carisma y la calidad de la vida religiosa.

A la Comunidad local

- ▶ Todos se comprometan en profundizar el sentido de su ser religioso y orionita, utilizando los subsidios proporcionados.

L 2: EL RELIGIOSO VIVE DE DIOS

La Asamblea notó que la calidad de la oración en las provincias ha crecido. Pero, a menudo el religioso orionita está todavía inmerso en una red de numerosas relaciones, a veces dispersivas y en múltiples obligaciones de gestión, arriesgando de quedarse reducido en la dimensión horizontal del vivir cotidiano. Sucede, entonces, que el tiempo que no se reserva para la oración, para la fraternidad y que se ilusiona con volcar en el apostolado, no produce los efectos esperados. Por eso, la Asamblea motivó a la Congregación a un mayor esfuerzo de atención para “Renovar con creatividad la vida espiritual, personal y comunitaria, para que sea verdadera relación con Dios, fuente de la vida que anima la actividad apostólica”. (XIV CG).

Para relanzar el Capítulo, la Asamblea propone:

Al Consejo general

- ▶ Desarrolle una “metodología de espiritualidad orionita”.

Al Consejo Provincial

- ▶ Haga uso de los cursos de ejercicios espirituales (retiros) para experimentar momentos de oración más creativos y compartidos.
- ▶ Promueva acciones de concientización sobre la necesidad de la oración, sobre la fidelidad a la meditación personal y a la lectio divina y sobre el valor del compartir espiritual.

A la Comunidad local

- ▶ Los superiores continúen a promover una oración comunitaria más encarnada que incluya las situaciones reales y las intenciones de las personas que encontramos cada día.

2° ORIENTACIÓN

PONER EN EL CENTRO LA VIDA COMUNITARIA

L 4: LA RELACIÓN VITAL CON LA COMUNIDAD

A) Durante la Asamblea se dijo que, para nosotros orionitas, lo importante no es sólo responder a los desafíos sociales e históricos con el servicio de la caridad; es también la manera con que lo hacemos. Es decir, las respuestas más eficaces a los desafíos sociales, desde el punto de vista evangélico, van a la par con la calidad de la vida fraterna en comunidad. En tal sentido, muchos relatores pusieron luz en el crecimiento de una sensibilidad por una buena vida comunitaria, pero se hizo notar también que, en algunas realidades, el exceso de actividades pastorales y administrativas está obstaculizando los momentos vitales de la vida comunitaria y que a menudo las actividades son privilegiadas a expensas de la vida fraterna.

Para relanzar cuanto el Capítulo nos dijo sobre la importancia de la vida fraterna en comunidad, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- Organice cursos internos, o también intercongregacionales, de teología de la vida consagrada y de las dinámicas comunitarias.

Al Consejo provincial

- Servirse de la ayuda de expertos o de instrumentos para la formación permanente sobre la vida comunitaria.
- Sostenga a los superiores locales en el promover la comunión fraterna en sus comunidades.

A la Comunidad local

- Cada religioso ponga la vida comunitaria y el aprecio de los hermanos como punto central de su vida cotidiana e implemente una autodisciplina que garantice los resultados.

- ▶ El Superior local establezca en el calendario de programación, el día de la Comunidad, con el centro en la Lectio Divina, las reuniones, los retiros mensuales y alguna salida comunitaria.
- ▶ El Superior local favorezca la práctica de la corrección fraterna y de la revisión de vida.

B) La Asamblea destacó que el proyecto comunitario y el proyecto apostólico, lanzados hace unos años como herramientas ideales para favorecer nuestro vivir y trabajar juntos, en los últimos años son considerados con desconfianza, como dinámicas de difícil realización. Por eso, han sido dejados de lado.

Considerando que todavía son herramientas adecuadas para nuestro vivir juntos el apostolado, para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- ▶ Estudie las modalidades nuevas, más simples y atractivas en el lenguaje y en las formas, para volver a proponer a los religiosos el uso de tales medios.

Al Consejo provincial

- ▶ Anime y sostenga las comunidades que no estuviesen en grado de elaborar los proyectos comunitarios y apostólicos.

A la Comunidad local

- ▶ Cada comunidad se esfuerce a asumir y realizar dichas dinámicas.

3° ORIENTACIÓN

ACTUALIZAR EL CARISMA

L 3: EL RELIGIOSO IDENTIFICADO CON EL CARISMA

A) La Asamblea ha revelado que en tantos religiosos orionitas, gracias a la acción de la formación de estos últimos años y a las iniciativas de ayuda a las pobrezas extremas, se constata una mayor identificación con el carisma y con el espíritu de pertenencia. Sin embargo, señaló que a menudo, el orionita vive su identidad carismática más en la actividad que realiza, que en la maduración armónica entre su consagración, espiritualidad y misión. Por lo tanto, para relanzar el Capítulo, la Asamblea enfatizó que la formación al carisma no puede darse nunca por descontada y debe ser continuada durante toda la vida y a todos los niveles. Por lo cual:

Al Consejo general

- Profundice mejor el estudio crítico y actualizante del carisma con una especial atención a las prácticas pastorales que podrían ayudarnos a renovar nuestro modo “orionita” de acercarnos a la gente.

Al Consejo Provincial

- Prepare subsidios apropiados de pedagogía del carisma a fin de que los religiosos puedan comprender su pluriforme vitalidad, vivirlo como consagrados, transmitirlo a los laicos, dar identidad a las obras y parroquias.
- El Secretariado para la Formación ayude a los religiosos a profundizar el valor de la vida consagrada que también está en el fundamento de los deberes vinculados al ministerio sacerdotal, valorizando especialmente la presencia de los religiosos hermanos.

- En la formación inicial se pueda hacer un uso mejor de los tiempos de vacaciones o de los períodos de verano, para experiencias fuertes o campos apostólicos.

A la Comunidad local

- En la formación al carisma dada a los laicos se involucre también a la comunidad.

B) La realización de la Asamblea en Bonoua nos permitió ver y tocar con las manos una realidad de exuberancia vocacional, conquistada especialmente a través de una pastoral vocacional hecha del testimonio de vida, del acompañamiento sistemático de los jóvenes formandos y de la inserción del carisma en el seno de la sociedad africana. En tal contexto, la Asamblea quiso reiterar, una vez más, que la animación y el acompañamiento vocacional son de fundamental importancia para la vitalidad de una familia religiosa y que se necesita invertir más en el proceso del discernimiento vocacional.

Para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- Trabaje para difundir y promover una cultura vocacional.

Al Consejo Provincial

- En las comunidades donde no hay o están en los inicios, acompañe y facilite la formación de la coordinadora de pastoral juvenil-vocacional.

A la Comunidad local

- Trabaje sin cansancio en la búsqueda de nuevas vocaciones

L5: EL RELIGIOSO EN MISIÓN, TESTIMONIO Y SERVICIO

A) La Asamblea que reunió representantes calificados de todo el mundo orionita, fue el lugar justo para reconocer que el dinamismo de nuestro carisma está bien actualizado y concretizado en la vida cotidiana de tantos religiosos y de tantas obras. Sin embargo, a veces se constata que es poco evidenciado el compromiso del *hacer hablar* a nuestras obras, expresiones de la maternidad de la Iglesia. En efecto, la Asamblea recomendó que sea clara la identidad de las obras como “faros de evangelización para el mundo”.

Para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- ▶ Elabore un sistema on-line para tener una estadística actualizada de todas las obras de caridad.

Al Consejo provincial

- ▶ Procure crear, donde todavía no existan, los Secretariados, estructuras de comunión y de participación.
- ▶ El Secretariado de las Obras colabore con las comunidades al uso del presupuesto apostólico.
- ▶ Prepare religiosos, especialmente a los más jóvenes, a asumir la responsabilidad de las obras.
- ▶ Donde se vea oportuno, no se tenga miedo de confiar la gestión de una obra a un Responsable de obra.

A la Comunidad local

- ▶ Retome aún más el tema del balance apostólico, traducéndolo en una programación concreta y sirviéndose de un equipo ad hoc.

B) Una de las experiencias más fuertes que los participantes de la Asamblea dijeron de haber vivido durante los días de Bonoua, fue aquella de formar “una familia”. En efecto, no somos una congregación ai-

slada, sino parte de una Familia Carismática querida y sostenida por la intercesión de San Luis Orione. Es importante, entonces, trabajar para que esta realidad se vuelva una fuerza apostólica. Por eso, para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- Comparta, con toda la Familia carismática, itinerarios para una formación común.
- Favorezca la reflexión y el estudio sobre la identidad y la finalidad del MLO y del MJO.

Al Consejo provincial

- Promueva entre los religiosos una conciencia más profunda del ser familia carismática.
- Donde sea posible, incluso si no se trabaja en las mismas casas, se promuevan encuentros entre los FDP y las PHMC a nivel de Consejos Provinciales para favorecer instancias comunes de colaboración en diversos sectores: formación, experiencias de frontera, planificación pastoral, grupos de estudios.
- Responda a la solicitud del ISO de participar en las iniciativas vocacionales y de ser acompañadas en las diversas etapas (discernimiento vocacional, primera formación) y en diversos territorios donde están presentes.
- Garantice el acompañamiento espiritual y carismático de los miembros del MLO y favorezca su participación en los equipos vocacionales.
- Piense momentos formativos carismáticos compartidos entre religiosos y laicos.

A la Comunidades local

Organice momentos de formación bíblica, carismática y profesional para los laicos que giran entorno a nuestras realidades.

L 6: EL APOSTOLADO CONGREGACIONAL, DON PARA LA IGLESIA

La Asamblea, escuchando el informe del Consejo general y elaborando el Mensaje final, se sintió interpelada a poner en evidencia que “*la primera misión del religioso es la de ser religioso y la del orionita es la de ser orionita*”, es decir, dar el primado a Dios para que de Él recibamos la razón de nuestro ser, de nuestro apostolado y de nuestra misión en la Iglesia.

Para relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- Lance un camino de reflexiones sobre las características de las “parroquias orionitas” para formular un sistema de valores carismáticos apropiados a dicha área apostólica específica (Balance Carismático para las Parroquias)
- Cuide la formación de los “nuevos” misioneros y la animación a la acogida de las comunidades a las que son destinados para favorecer el trabajo de inculturación, sin perder el sentido de su ser religiosos orionitas.

Al Consejo provincial

- Ayude a quien trabaja en el ámbito parroquial a profundizar los fundamentos de la vida consagrada orionita.
- Haga un trabajo de sensibilización dirigido a todos sobre la importancia de la comunicación.

A la Comunidad local

- Armonice el proyecto de pastoral parroquial con el proyecto comunitario.

+ LÍNEA DE ACCIÓN N. 7

HACIA LAS PERIFERIAS

L 7: HACIA LAS PERIFERIAS EXISTENCIALES DEL MUNDO

La As La Asamblea constató, con alegría, que la Congregación, a través de las Provincias, se abrió a las periferias gracias a los religiosos y laicos que dan la vida para este propósito. Verificó también que esta experiencia de “Iglesia en salida” generó la cultura de la acogida, del compartir, de la cercanía y portó savia vital a nivel personal y comunitario. Se subrayó además que ir hacia las periferias existenciales nos ha hecho encontrar compañeros de viaje, permitiéndonos trabajar en red con otras congregaciones y otros entes no eclesiales. Sin embargo, la Asamblea fue la ocasión también de reconocer que, ante las nuevas formas de pobreza, en algunos religiosos se constatan miedos derivados de la timidez, resistencias derivadas del espíritu burgués o, al contrario, un temerario individualismo.

Se registra también nuestra dificultad para comprender y estar con los jóvenes.

Para motivar a los religiosos a ir donde el Señor nos quiere ahora y, por lo tanto, relanzar el Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- ▶ Haga un trabajo de discernimiento para dar respuesta a las nuevas fronteras del apostolado carismático, insistiendo que se trabaje junto con toda la familia orionita del lugar y, en particular, con los jóvenes.

Al Consejo provincial

- ▶ En la planificación anual y trienal haya un interés concreto sobre las nuevas formas de pobreza, para las cuales, preparar algunos religiosos.

- ▶ Piense cómo realizar un trabajo de sensibilización y formación de los religiosos acerca de la necesidad de entrar en los nuevos trabajos en red de la caridad.
- ▶ Los Provinciales favorezcan experiencias misioneras de significativa caridad para los religiosos clérigos, hermanos y sacerdotes.

A la Comunidad local

- ▶ En el proyecto comunitario, individualice e inserte un espacio de intervención concreta en la pobreza del lugar.

Cuestiones administrativas

La Asamblea, en diferentes contextos, dio voz: al discurso sobre la sobriedad y sobre la simplicidad de vida; a las cuestiones que se refieren a las nuevas perspectivas de gestión de las obras; a la necesidad de cuidar a los bienhechores y voluntarios; a la cuestión de las sostenibilidad de las obras y de la búsqueda de nuevas fuentes de recursos.

Para relanzar estos temas del Capítulo, la Asamblea pide:

Al Consejo general

- ▶ Inspire en los religiosos, desde los primeros años de la vida religiosa, la cultura de la laboriosidad en la búsqueda de fondos para nuestras obras y de evitar la tendencia a hacerse mantener.

Al Consejo provincial

- ▶ Piense en activar una sede para el ENRIs que trabaje eficazmente en la búsqueda de fondos para lograr la autosuficiencia económica de las obras.
- ▶ Haga participar de algún curso de gestión económica y administrativa a algunos estudiantes sin que afecte los estudios teológicos.

A la Comunidad local

- ▶ Tome en serio la realización de la caja única y de la transparencia económica

AGV 2019 - ACCIONES DIVIDIDAS POR SUJETO

A - CONSEJO GENERAL

1. Lance una relectura y actualización de la fisonomía y de la identidad del religioso orionita. Facilite la reflexión con la elaboración de textos útiles (fichas, itinerario carismático, reuniones). [LÍNEA 1]
2. Verifique la eficacia de los instrumentos de formación permanente ya en uso. [LÍNEA 1]
3. Desarrolle una "metodología de espiritualidad orionita". [LÍNEA 2]
4. Organice cursos internos, o también intercongregacionales, de teología de la vida consagrada y de las dinámicas comunitarias. [LÍNEA 4]
5. Estudie de las modalidades nuevas, más simples y atractivas en el lenguaje y en las formas, para volver a proponer a los religiosos el uso de tales medios. [LÍNEA 4]
6. Profundice mejor el estudio crítico y actualizante del carisma con una atención particular a las praxis pastorales que podría ayudarnos a renovar nuestro modo orionita de acercarnos a la gente. [LÍNEA 3]
7. Trabaje para difundir y promover una cultura vocacional. [LÍNEA 3]
8. Elabore un sistema on-line para tener una estadística actualizada de todas las obras de caridad. [LÍNEA 5]
9. Comparta, con toda la Familia carismática, itinerarios para una formación común. [LÍNEA 5]
10. Favorezca la reflexión y el estudio sobre la identidad y la finalidad del MLO y del MJO. [LÍNEA 5]
11. Lance un camino de reflexión sobre las características de las "parroquias orionitas" para formular un sistema de valores cari-

smáticos apropiados a dicha área apostólica específica (Balance Carismático para las Parroquias). [LÍNEA 6]

12. Cuide la formación de los “nuevos” misioneros y la animación a la acogida de las comunidades a las que son destinados para favorecer el trabajo de inculturación, sin perder el sentido de su ser religiosos orionitas. [LÍNEA 6]
13. Haga un trabajo de discernimiento para dar respuesta a las nuevas fronteras del apostolado carismático, insistiendo que se trabaje junto con toda la familia orionita del lugar y, en particular, con los jóvenes. [LÍNEA 7]
14. Inspire en los religiosos, desde los primeros años de la vida religiosa, la cultura de la laboriosidad en la búsqueda de fondos para nuestras obras y de evitar la tendencia a hacerse mantener. [CUESTIONES ADMINISTRATIVAS]

B - CONSEJO PROVINCIAL

1. Haga el trabajo de concientización de los religiosos sobre los peligros de la autorreferencialidad, valiéndose oportunamente de los Secretariados. [LÍNEA 1]
2. Se sirva de los encuentros de superiores para enfatizar el vínculo entre el carisma y la calidad de la vida religiosa. [LÍNEA 1]
3. Haga uso de los cursos de ejercicios espirituales (retiros) para experimentar momentos de oración más creativos y compartidos. [LÍNEA 2]
4. Promueva acciones de concientización sobre la necesidad de la oración, sobre la fidelidad a la meditación personal y a la lectio divina y sobre el valor del compartir espiritual. [LÍNEA 2]
5. Se sirva de la ayuda de expertos o de instrumentos para la formación permanente sobre la vida comunitaria. [LÍNEA 4]
6. Sostenga a los superiores locales en el promover la comunión

fraterna en sus comunidades. [LÍNEA 4]

7. Anime y sostenga las comunidades que no estuviesen en grado de elaborar los proyectos comunitarios y apostólicos. [LÍNEA 4]
8. Prepare subsidios apropiados de pedagogía del carisma a fin de que los religiosos puedan comprender su pluriforme vitalidad, vivirlo como consagrados, transmitirlo a los laicos, dar identidad a las obras y parroquias. [LÍNEA 3]
9. El Secretariado para la Formación ayude a los religiosos a profundizar el valor de la vida consagrada que está también en el fundamento de los deberes vinculados al ministerio sacerdotal, valorizando especialmente la presencia de los Religiosos Hermanos. [LÍNEA 3]
10. En la formación inicial se pueda hacer un uso mejor de los tiempos de vacaciones o de los períodos de verano, para experiencias fuertes o campos apostólicos. [LÍNEA 3]
11. En las comunidades donde no hay o están en los inicios, acompañe y facilite la formación de la coordinadora de pastoral juvenil-vocacional. [LÍNEA 3]
12. Procure crear, donde todavía no existan, los Secretariados, estructuras de comunión y de participación. [LÍNEA 5]
13. El Secretariado de las Obras colabore con las comunidades al uso del presupuesto apostólico. [LÍNEA 5]
14. Prepare religiosos, especialmente a los más jóvenes, a asumir la responsabilidad de las obras. [LÍNEA 5]
15. Donde se vea oportuno, no se tenga miedo de confiar la gestión de una obra a un Responsable de estructura. [LÍNEA 5]
16. Promueva entre los religiosos una conciencia más profunda del ser familia carismática. [LÍNEA 5]
17. Donde es posible, incluso si no se trabaja en las mismas casas, se promuevan encuentros de los FDP y las PHMC a nivel consejos

provinciales para favorecer instancias de colaboración equitativa en diversos sectores: formación, experiencias de frontera, planificación pastoral, grupos de estudios. [LÍNEA 5]

18. Responda a la solicitud del ISO de participar en las iniciativas vocacionales y de ser acompañadas en las diversas etapas (discernimiento vocacional, primera formación) y en diversos territorios donde están presentes. [LÍNEA 5]
19. Garantice el acompañamiento espiritual y carismático de los miembros del MLO y favorezca su participación en los equipos vocacionales. [LÍNEA 5]
20. Piense momentos formativos carismáticos compartidos entre religiosos y laicos. [LÍNEA 5]
21. Cuide la formación de los “nuevos” misioneros y la animación a la acogida de las comunidades a las que son destinados para favorecer el trabajo de inculturación, sin perder el sentido de su ser religiosos orionitas. [LÍNEA 6]
22. Ayude a quien trabaja en el ámbito parroquial a profundizar los fundamentos de la vida consagrada orionita. [LÍNEA 6]
23. Haga un trabajo de sensibilización dirigido a todos sobre la importancia de la comunicación. [LÍNEA 6]
24. En la planificación anual y trienal haya un interés concreto sobre las nuevas formas de pobreza, para las cuales, preparar algunos religiosos. [LÍNEA 7]
25. Piense cómo realizar un trabajo de sensibilización y formación de los religiosos acerca de la necesidad de entrar en los nuevos *network* de la caridad. [LÍNEA 7]
26. Los Provinciales favorezcan experiencias misioneras de significativa caridad para los religiosos clérigos, hermanos y sacerdotes. [LÍNEA 7]
27. Piense en activar una sede para el ENRIs que trabaje eficaz-

mente en la búsqueda de fondos para lograr la autosuficiencia económica de las obras. [CUESTIONES ADMINISTRATIVAS]

28. Haga participar de algún curso de gestión económica y administrativa a algunos estudiantes sin que afecte los estudios teológicos. [CUESTIONES ADMINISTRATIVAS]

C - COMUNIDAD LOCAL

1. Todos se comprometan en profundizar el sentido de su ser religioso y orionita, utilizando los subsidios proporcionados. [LÍNEA 1]
2. Los superiores continúen a promover una oración comunitaria más encarnada que incluya las situaciones reales y las intenciones de las personas que encontramos cada día. [LÍNEA 2]
3. Cada religioso ponga la vida comunitaria y el aprecio de los hermanos como punto central de su vida cotidiana e implemente una autodisciplina que garantice los resultados. [LÍNEA 4]
4. El Superior local establezca en el calendario de programación, el día de la Comunidad, con el centro en la Lectio Divina, las reuniones, los retiros mensuales y alguna salida comunitaria. [LÍNEA 4]
5. El Superior local favorezca la práctica de la corrección fraterna y de la revisión de vida. [LÍNEA 4]
6. Cada comunidad se esfuerce a asumir y realizar dichas dinámicas. [LÍNEA 4]
7. En la formación al carisma dada a los laicos se involucre también a la comunidad. [LÍNEA 3]
8. Trabaje sin cansancio en la búsqueda de nuevas vocaciones. [LÍNEA 3]
9. Retome aún más el tema del balance apostólico, traducéndolo en una programación concreta y sirviéndose de un equipo ad hoc. [LÍNEA 5]

10. Organice momentos de formación bíblica, carismática y profesional para los laicos que giran entorno a nuestras realidades. [LÍNEA 5]
11. Armonice el proyecto de pastoral parroquial con el proyecto comunitario. [LÍNEA 6]
12. En el proyecto comunitario, individualice e inserte un espacio de intervención concreta en la pobreza del lugar. [LÍNEA 7]
13. Tome en serio la realización de la caja única y de la transparencia económica. [Cuestiones administrativas]

SIGLAS:

DMI: Delegación Misionera de lengua Inglesa

ISO: Instituto Secular Orionita

MJO: Movimiento Juvenil Orionita

MLO: Movimiento Laical Orionita

NSA: Provincia “Nuestra Señora de África”

PHMC: Pequeñas Hermanas Misioneras de la Caridad

Piccola Opera della Divina Provvidenza (Opera Don Orione)
Via Etruria, 6 - 00183 Roma
www.donorione.org - fdp@pcn.net

